



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Забайкальского края

**ПРОКУРАТУРА
Центрального района г. Читы**

ул. П. Осипенко 1, г. Чита, 672000



Директору муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного
образования «Детская школа
искусств №7»

Кирюшкиной И.О.

28.06.2024 №07-226-2024/Прдп314-24-20760001

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате и
стимулировании труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств №7»,
утвержденное директором
учреждения 12.02.2024

Прокуратурой Центрального района г. Читы проведен анализ локальных актов муниципальных учреждений.

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения, установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

На основании ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом.

Согласно ч. 2 ст. 135 ТК РФ системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и

системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с п. 6 Постановления Конституционного суда РФ от 15.06.2023 № 32П «По делу о проверке конституционности ч. 2 ст. 135 и части первой ст. 193 ТК РФ в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской» впредь до внесения соответствующих изменений применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год)

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Вместе с тем в нарушение действующего законодательства п. 5.1. разд. 5 Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №7», утвержденного директором учреждения 12.02.2024 (далее – Положение), распространяет запрет на применение поощрительных мер к работнику на весь период дисциплинарного взыскания.

Таким образом, Положение не соответствует действующему федеральному законодательству и подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть протест в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры. О месте и времени рассмотрения уведомить заблаговременно.
2. Привести Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств №7», утвержденное директором учреждения 12.02.2024, в соответствие с действующим федеральным законодательством.
3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса

Д.А. Суханов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 704D5F4F4FC9FBB962A236FAF85BEEEC
Владелец Суханов Дмитрий Анатольевич
Действителен с 07.06.2024 по 31.08.2025

